

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Curso 2013/2014

EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO REGIONAL EN TIEMPOS DE CRISIS: MADRID

Autora: Laura Meijide López

Director: Luis Miguel Miller

En Bilbao, a 27 de junio de 2014



Índice

| | |
|---|----|
| 1. Introducción | 4 |
| 2. Metodología | 5 |
| 3. Panorama Estático - Situación laboral de la Comunidad de Madrid – 4º trimestre de 2013 | 5 |
| 3.1. Características de los ocupados | 6 |
| 3.2. Características de los desempleados de la Comunidad de Madrid | 10 |
| 3.3. Resumen Panorama Laboral Cuarto Trimestre de 2013 | 12 |
| 4. Análisis Dinámico – Transiciones laborales de los trabajadores en la Comunidad de Madrid | 13 |
| 4.1. Transiciones Laborales..... | 14 |
| 4.2. Caracterización de los individuos que acceden a un empleo | 15 |
| 4.3. Caracterización de los individuos que pierden su empleo | 19 |
| 4.4. Resumen de las transiciones laborales en el cuarto trimestre de 2013..... | 23 |
| 5. Conclusiones..... | 25 |
| 6. Bibliografía..... | 27 |

Índice de tablas y gráficos

Índice de tablas

| | |
|--|----|
| Tabla 3-1 Distribución de la Población Adulta de la Comunidad de Madrid..... | 6 |
| Tabla 4-1: Transiciones Laborales..... | 13 |

Índice de gráficos

| | |
|--|----|
| Gráfico 3-1 Ocupados por sexo, edad y educación | 7 |
| Gráfico 3-2. Ocupados por sector, ocupación, situación profesional y tipo de contrato..... | 9 |
| Gráfico 3-3. Desempleados por sexo, edad, educación y tiempo desempleado | 11 |
| Gráfico 4-1 Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo - Total..... | 14 |
| Gráfico 4-2 Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación | 16 |
| Gráfico 4-3 Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación | 17 |
| Gráfico 4-4 Tipo de contrato y tiempo desempleado antes de encontrar empleo..... | 18 |
| Gráfico 4-5 Composición de los que han perdido su un empleo por género, edad y educación | 20 |
| Gráfico 4-6 Composición de los que han perdido su empleo según sector, ocupación, situación profesional y tipo de contrato | 21 |

1. Introducción

El objetivo de este trabajo es ofrecer una visión, tanto estática como dinámica, de la evolución de la situación laboral en la Comunidad de Madrid.

Los resultados que obtengamos pueden ser de gran interés dada la importancia que la problemática del desempleo tiene en la actualidad. Desde 2007, con la llegada de la crisis económica, la destrucción de empleo ha crecido a un ritmo vertiginoso y se ha convertido en el principal problema de la economía española y es necesariamente por crear empleo por donde pasa su recuperación. Desarrollar las políticas adecuadas que permitan generar nuevos puestos de trabajo, requiere conocer en profundidad las características y la evolución del mercado laboral. Y es sobre estos dos puntos (características y evolución) sobre los que desarrollaremos nuestro análisis. Además la Comunidad de Madrid, resulta especialmente interesante pues en ella se encuentra la capital de España, con la mayor densidad de población y sede de las principales empresas del Estado. Sin embargo, a pesar de centrar nuestro análisis en la comunidad haremos referencia al resto del Estado y a la Unión Europea cuando consideremos preciso, pues no podemos obviar que es en este marco en el que se adoptan las grandes políticas de empleo. Además, de este modo podemos tener una visión comparada no solo de la comunidad en el tiempo sino con el Estado y la UE.

Para llevar a cabo este análisis analizaremos los datos de la encuesta de población activa (EPA) que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En la parte estática se analizará la distribución de la población adulta, mayores de 16 años, atendiendo a su situación respecto al empleo, según sean ocupados, parados o inactivos. Posteriormente se caracterizará al colectivo de ocupados atendiendo a variables demográficas, sector de actividad, ocupación, situación profesional y tipo de contrato. Por último, se describirá a los parados en función de características demográficas y del tiempo que lleven desempleados. Todo ello, usando los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2012 y 2013. Usar como referencia el mismo trimestre en dos años consecutivos nos permitirá medir la evolución aislando las perturbaciones estacionales.

En la parte dinámica emplearemos los datos de dos trimestres consecutivos, tercer y cuarto trimestre de 2012 y 2013, para realizar un seguimiento de las transiciones laborales. Esto es, de la pérdida de empleo de los trabajadores ocupados, así como del acceso al empleo de los trabajadores que se encontraban sin

empleo en el trimestre anterior. De nuevo se describirá a aquellos que han accedido a un empleo al igual que a los que lo han perdido atendiendo a características demográficas, sector de actividad, situación profesional y tipo de contrato. Además, para aquellos que hayan accedido al empleo se considerará también el tiempo que llevaban desempleados.

2. Metodología

Como ya se ha mencionado anteriormente, en el presente informe hemos trabajado con los datos de la EPA que elabora el INE. Para poder extraer estos datos y segmentarlos creando muestras que nos permitan valorar la situación laboral de la población madrileña atendiendo a distintas características hemos empleado el software econométrico Gretl.

También hemos recurrido a Excel para realizar los cálculos necesarios y para trasladar estos resultados a gráficos más fácilmente interpretables.

Por último, hemos recurrido a distintas fuentes bibliográficas y expertos en la materia para encontrar las causas, dar coherencia y poner en relación los resultados obtenidos con la actual situación económica.

3. Panorama Estático - Situación laboral de la Comunidad de Madrid – 4º trimestre de 2013

En la tabla 3-1 se puede observar la distribución de los mayores de 16 años atendiendo a su situación laboral, esto es: ocupados, parados o inactivos. De esta tabla se desprende lo siguiente:

- El número de ocupados en el último trimestre de 2013 se sitúa en 2.594.400 personas, esto se traduce en una tasa de empleo del 50 %. Lo que supone una caída de más del 3 % respecto al mismo periodo del año anterior.
- Por su parte, la cifra de parados sigue la tendencia opuesta, con un aumento del 4 %, alcanzando las 690.900 personas, o lo que es lo mismo, el 13 % de la población. Lo que supone que el problema del desempleo lejos de mejorar, se agrava significativamente.
- La población inactiva alcanza las 1.948.900 personas, esto es, un 37 %. La evolución respecto al mismo periodo del año anterior es al igual que sucede con el número de ocupados y parados, negativa. Habiendo aumentado un 13 %.

Dada la gran relevancia de la tasa de empleo como indicador económico conviene profundizar en las implicaciones que se derivan de un resultado del 50 %. Si comparamos esta cifra con el objetivo del 74 % fijado desde Bruselas en el marco de la Estrategia Europa 2020, vemos que a siete años de finalizar el plazo la situación no parece alentadora. De hecho la tendencia en el periodo analizado ha sido a alejarse de esta meta en lugar de acortar distancias. Mejorar estas cifras es clave para la recuperación económica, así como para garantizar el futuro de los servicios públicos y la sostenibilidad de nuestras pensiones.

Tabla 3-1 Distribución de la Población Adulta de la Comunidad de Madrid

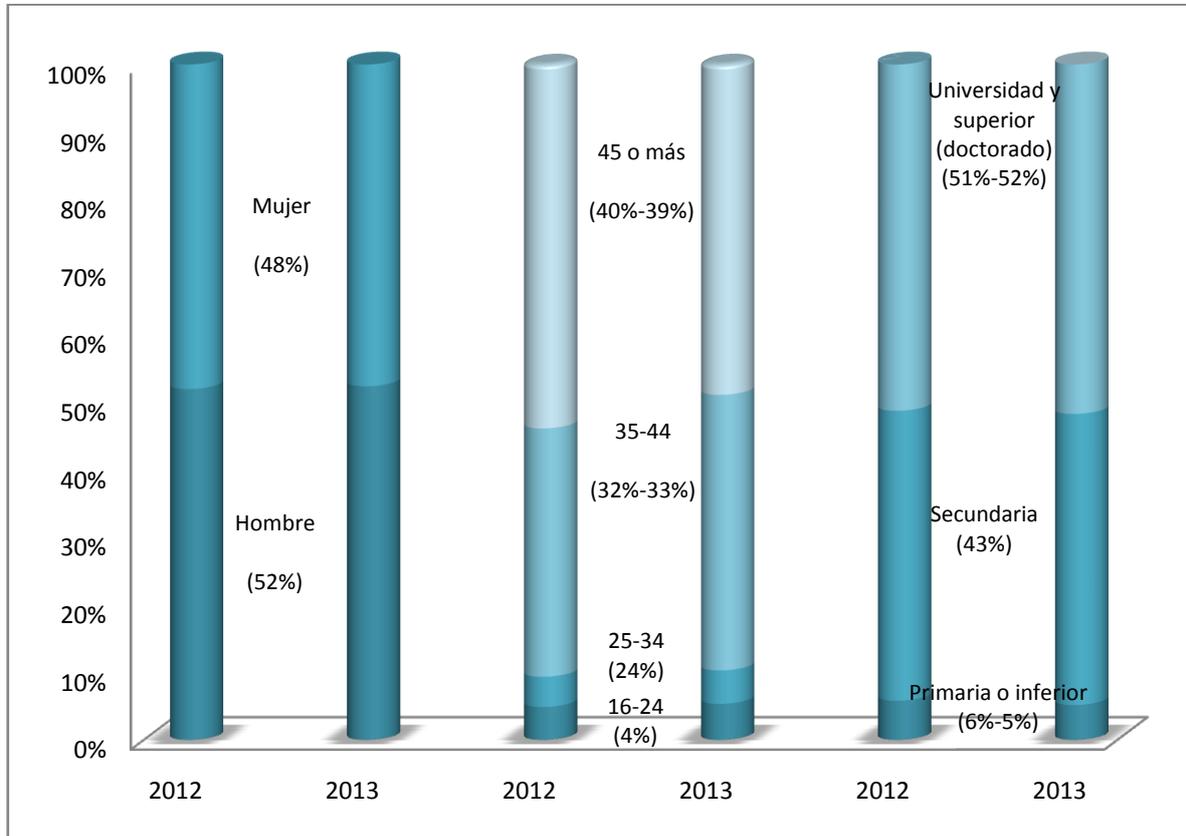
| | Cuarto Trimestre 2012 | Cuarto Trimestre 2013 |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Características demográficas | | |
| Total Ocupados | 2.682.000 | 2.594.400 |
| (%) | 51,11 % | 49,57 % |
| Total Desempleados | 665.300 | 690.900 |
| (%) | 12,68 % | 13,20 % |
| Total Inactivos | 1.900.300 | 1.948.900 |
| (%) | 36,21 % | 37,23 % |
| Tamaño Muestral | 6.924 | 7.061 |
| Total | 5.247.600 | 5.234.200 |

Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

3.1. Características de los ocupados

En los gráficos 3-1 y 3-2 se muestra la distribución de la población ocupada atendiendo a una serie de características. En el gráfico 3-1, en función de características demográficas –sexo, edad y educación y en el gráfico 3-2, según características del empleo –sector de actividad, ocupación, situación profesional y tipo de contrato. Todo ello para los dos años de referencia, 2012 y 2013, de modo que se puede apreciar la evolución de los distintos colectivos en el tiempo.

Gráfico 3-1 Ocupados por sexo, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

¿Qué se observa?

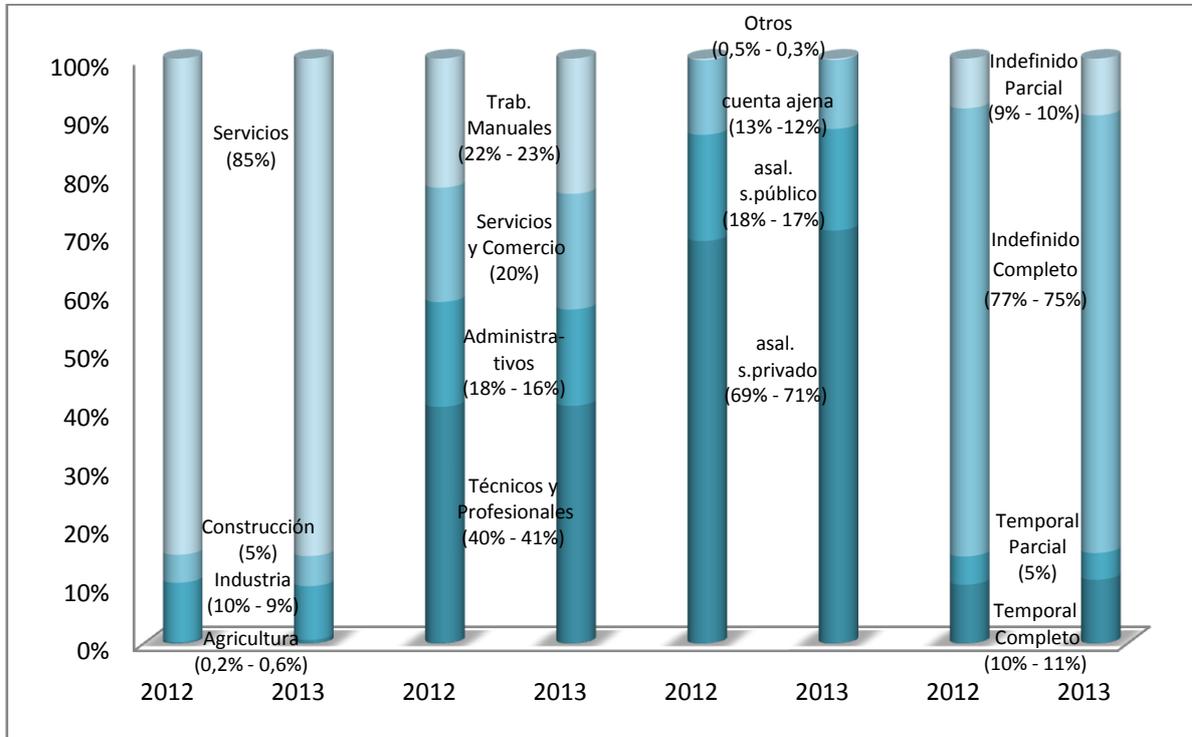
- + El 52 % de los ocupados son hombres, no habiendo experimentado variaciones en los años de estudio.
- + Atendiendo a la distribución por edades, llama la atención que el 39 % de los ocupados tenga una edad superior a 44 años, mientras que los menores de 25 sólo supongan el 4 % en esta distribución. Siendo las cifras para los tramos de 25-34 y 35-44 años del 24 % y 33 % respectivamente. Esto refleja el envejecimiento que experimenta la mano de obra que, si bien presenta una leve mejoría respecto a 2012 con una caída del 1% del peso de los ocupados con 45 o más años, es aún una problemática a la que hacer frente. Con importantes consecuencias que abarcan desde la estabilidad del actual sistema de pensiones, el acceso de las nuevas generaciones al empleo, hasta el consumo, siendo los mayores, en esencia, los que menos gastan.

- ✚ Más de la mitad de los ocupados posee estudios universitarios o superiores. Esta distribución que no sufre variaciones significativas en el periodo analizado, denota la alta empleabilidad de la población cualificada y el grado de importancia que se otorga al capital humano.

Respecto al gráfico 3-2 que presenta a los ocupados en función del tipo de empleo, cabe destacar lo siguiente:

- ✚ Es el sector servicios el de mayor peso en el empleo de la comunidad, ocupando a cerca de nueve de cada 10 trabajadores. A éste le siguen en importancia relativa la industria y la construcción con un 9 % y 5 % respectivamente. No son buenos datos para la industria madrileña, que se sitúa muy por debajo de la media europea, donde en 2012 el peso de la industria en el empleo era del 22,6 % según datos del Eurostat. A esto se suma el descenso que experimenta respecto al 2012 que si bien no es elevado, un 1 %, supone una tendencia negativa que es necesario revertir. Como se apunta desde Bruselas la recuperación económica pasa por una reindustrialización como vía para garantizar la creación de empleo y el crecimiento económico (CE, 2014).
- ✚ El 41 % de los ocupados lo son en ocupaciones técnicas y profesionales. Este dato es positivo puesto que además de haber aumentado respecto al periodo anterior supone que una cifra elevada de los ocupados posee un alto nivel educativo. De este modo se aprecia que la comunidad cuenta con un importante capital humano. Cerca de uno de cada cuatro ocupados lo son en trabajos manuales. Por su parte, las ocupaciones relacionadas con los servicios y el comercio, así como los servicios administrativos registran el 20 y 16 % de los empleados respectivamente.
- ✚ El sector privado emplea a más de 7 de cada 10 trabajadores. Mientras que los empleados del sector público suponen el 17 % del total superando a los empresarios y profesionales independientes, cuyo peso es del 12 %. Son dos las posibles implicaciones de tener más empleados del sector público que empresarios. La primera de ellas es que puede suponer un límite a la creación de empresas, al estar desviando recursos del sector privado al público. La segunda es que puede estar absorbiendo una parte importante de la población con mayor formación y más cualificada para crear empresas (Florentino Felgueroso, 2010). Por su parte, los cooperativistas y aquellos que ayudan en empresas familiares apenas tienen peso entre los empleados.

Gráfico 3-2. Ocupados por sector, ocupación, situación profesional¹ y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

 Por último, nos fijamos en el tipo de contrato que tienen los trabajadores madrileños. Vemos que el 16 % presenta un contrato temporal, cifra preocupante pero muy inferior a la del Estado donde cerca de uno de cada cuatro trabajadores son temporales. Como posible solución a la elevada temporalidad se apunta desde Europa al contrato único. Éste también pretende reducir las diferencias entre “insiders” y “outsiders”², es decir entre los que llevan tiempo empleados y cuentan con una elevada protección y los que acceden al empleo, con una gran precariedad (Insiders versus Outsiders 2001, p.165). Esta precariedad se podrá apreciar mejor en la parte dinámica del trabajo. Esta iniciativa ya ha recibido el apoyo de distintos organismos españoles, entre ellos, la Fundación de Estudios de Economía Aplicada FEDEA (Eva Pastrana, 2013). Desde FEDEA se propone un modelo de contrato único indefinido con indemnizaciones crecientes con la

¹ La categoría otros dentro de situación profesional hace referencia a miembros de cooperativas y a colaboradores en la empresa o negocio familiar

² “insiders” y “outsiders”: términos empleados dentro de la teoría Insider-Outsider desarrollada por Assar Lindbeck y Dennis Snower para referirse a los trabajadores que llevan tiempo empleados y por tanto con una condición ventajosa frente a los que tratan de acceder.

antigüedad, que venga acompañado de la supresión de la mayoría de las modalidades de contrato temporal y de la supresión del contrato indefinido ordinario (Samuel Bentolila, 2010).

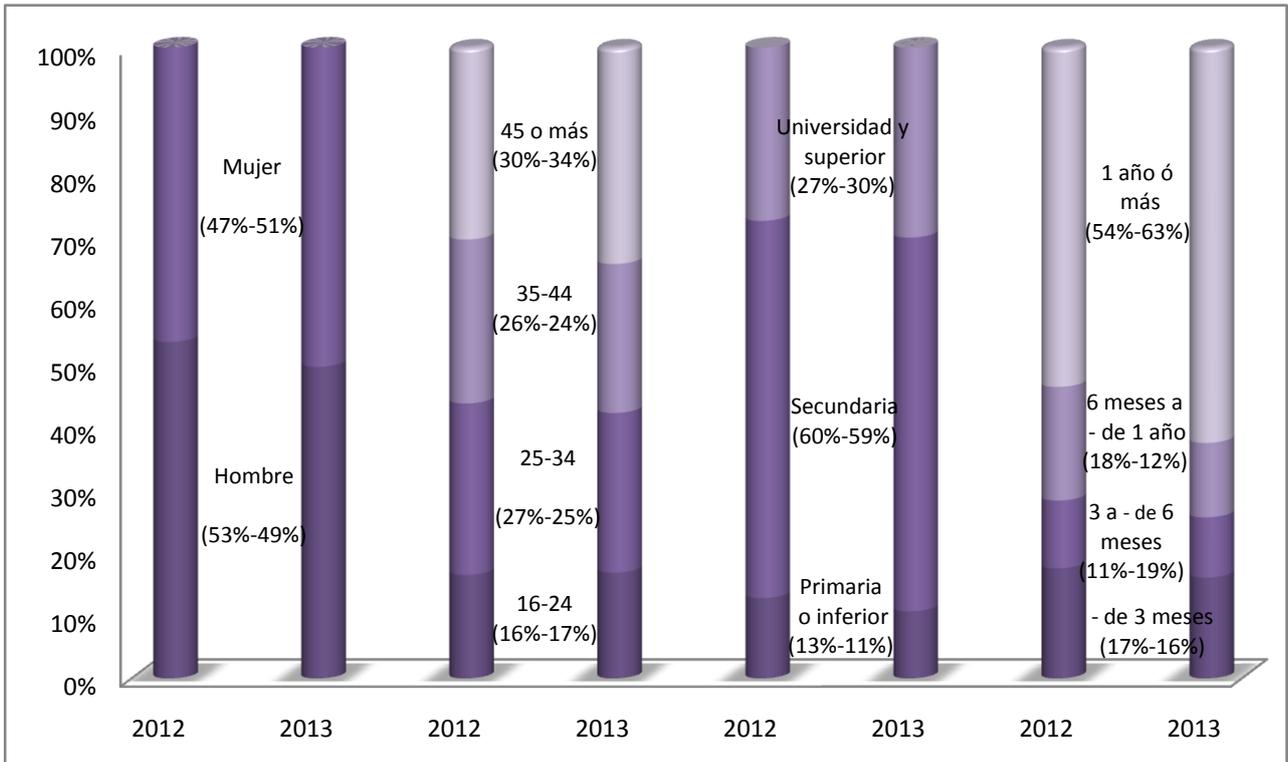
Por su parte, la jornada parcial está presente en el 15 % de los contratos. Cifra preocupante más que por su magnitud por el hecho de que 6 de cada 10 empleados a jornada parcial, lo sean ante la imposibilidad de encontrar un trabajo a jornada completa. Además esta cifra ha aumentado desde 2012, año en que eran 5 de cada 10. A esto hay que unir el hecho de que más de uno de cada tres empleados a tiempo parcial ha buscado otro empleo o ha realizado gestiones para establecerse por su cuenta en las últimas 4 semanas. Se puede afirmar así, que este tipo de contrato no va unido a la voluntad del trabajador. De lo que se deriva una importante precarización de las condiciones de vida del mismo.

3.2. Características de los desempleados de la Comunidad de Madrid

En el gráfico 3-3, se muestra la distribución de los desempleados en función del sexo, la edad, el nivel de estudios y la duración del desempleo. Destaca lo siguiente:

- ✚ En el periodo analizado el peso de las mujeres sobre el total de desempleados ha aumentado sustancialmente, pasando del 47 % al 51 %. Se invierte así la tendencia de ejercicios anteriores, donde el paro masculino superaba al femenino. Algunas fuentes apuntan a los recortes en sectores mayoritariamente femeninos como son la limpieza, la ayuda a domicilio o el sector sanitario como posible causa (Lucía de la Fuente, 2014). Si bien los datos con los que trabajamos no son suficientes para llegar a una conclusión al respecto.
- ✚ En cuanto a la distribución por edad de los desempleados, destaca que 1 de cada 3 parados ha alcanzado o supera los 45 años. Además el peso de este colectivo ha aumentado respecto al 2012. Este sector de la población preocupa especialmente puesto que además de contar con mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral, ha visto reducidos los subsidios por desempleo. Se ha eliminado el subsidio extraordinario para mayores de 45 años, ha aumentado el límite de edad para el ordinario de 52 a 55, cuentan los ingresos de toda la unidad familiar para acceder a él y se obliga a acceder a la primera edad de jubilación posible sin poder esperar a los 65 años. Además por lo general son la principal fuente de ingresos de la unidad familiar (M.J. Ariza, 2013).

Gráfico 3-3. Desempleados por sexo, edad, educación y tiempo desempleado



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

- El paro afecta en mayor medida a la población con estudios secundarios- 6 de cada 10 desempleados tienen estudios secundarios, mientras que 3 de cada 10 tienen estudios universitarios o superiores y 1 de cada 10 solo estudios primarios o inferiores. Esto muestra una relación claramente inversa entre nivel educativo y desempleo pues si bien, contar con una carrera universitaria no garantiza conseguir un empleo si que aumenta considerablemente las posibilidades.
- En cuanto a la duración del desempleo observamos que un 63 % de los parados, lo son desde hace más de un año. Tan preocupante como la magnitud de la cifra, es el fuerte crecimiento que ha experimentado, pues en 2012 este colectivo representaba un porcentaje del 54 %. Atendiendo a esta problemática el Gobierno de España ha adoptado medidas que incentivan la contratación de parados de larga duración que han agotado las prestaciones por desempleo (abc, 2014).

3.3. Resumen Panorama Laboral Cuarto Trimestre de 2013

Población Adulta:

La Comunidad de Madrid cuenta en el último trimestre de 2013 con 2.594.400 personas ocupadas, 690.900 desempleadas y 1.948.900 inactivas. Estos indicadores han evolucionado de forma negativa, el número de ocupados ha disminuido respecto al periodo anterior, a la vez que ha aumentado el desempleo y se ha incrementado el número de personas inactivas.

Población Ocupada:

¿Cómo son?

El 52 % de los ocupados son hombres, el 39 % es mayor de 44 años, mientras que solo un 4 % es menor de 25. Además, más de la mitad tienen estudios universitarios o superiores, y sólo el 5 % tiene estudios primarios o inferiores.

Tipo de trabajo:

Casi 9 de cada 10 empleados lo son en el sector servicios, mientras que solo el 9 % lo son en la industria y un 5 % en la construcción.

Dos de cada cinco ocupados son técnicos y profesionales. Tanto los empleados en servicios y comercio como en actividades manuales representan en torno al 20 % y los administrativos suponen el 16 %.

El número de empleados del sector público supera al de empresarios.

El 16 % de los contratos son temporales y el 15 % lo son a jornada parcial. Estando ambos vinculados a condiciones de mayor precariedad laboral. Los contratos indefinidos parciales y completos suponen el 10 % y el 75 % respectivamente. Mientras que los temporales parciales y completos suponen el 5 % y el 11 %.

4. Análisis Dinámico – Transiciones laborales de los trabajadores en la Comunidad de Madrid

La segunda parte del informe analiza las transiciones laborales que tienen lugar en la comunidad entre el tercer y cuarto trimestre de 2013. Además, se establece una comparativa con los mismos trimestres del ejercicio inmediatamente anterior. De esta forma se puede observar la evolución del mercado laboral aislando el factor estacional del desempleo.

Se muestra, en primer lugar, el porcentaje de trabajadores que realizan cada una de las posibles transiciones laborales, esto es, transición desde el empleo hacia su pérdida y transición desde la ausencia de empleo (parados o inactivos) hacia el empleo.

La Tabla 4-1 muestra que en el cuarto trimestre de 2013 83.900 personas han pasado del empleo al desempleo y 67.700 han pasado del empleo a la inactividad. Si nos fijamos ahora en las personas que han accedido a un empleo, vemos que de los 147.400 accesos al empleo, unas 96.500 corresponden a personas que estaban desempleadas, mientras que alrededor de 60.000 pertenecían al grupo de los inactivos.

Tabla 4-1: Transiciones Laborales

| | De 2012:3 a 2012:4 | | De 2013:3 a 2013:4 | |
|----------------------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|
| | % | Trabajadores | % | Trabajadores |
| Ocupados -> Ocupados | 94,30 % | 2.662.000 | 94,40 % | 2.554.700 |
| Ocupados -> Parados | 3,60 % | 101.600 | 3,10 % | 83.900 |
| Ocupados -> Inactivos | 2,10 % | 59.300 | 2,50 % | 67.700 |
| Parados -> Ocupados | 17,50 % | 110.100 | 14,80 % | 96.500 |
| Parados -> Parados | 66,20 % | 416.700 | 68,20 % | 444.500 |
| Parados -> Inactivos | 16,30 % | 102.600 | 17,00 % | 110.800 |
| Inactivos -> Ocupados | 2,70 % | 49.700 | 2,70 % | 50.900 |
| Inactivos -> Parados | 4,70 % | 86.500 | 5,40 % | 101.800 |
| Inactivos -> Inactivos | 92,60 % | 1.705.000 | 92,00 % | 1.734.400 |

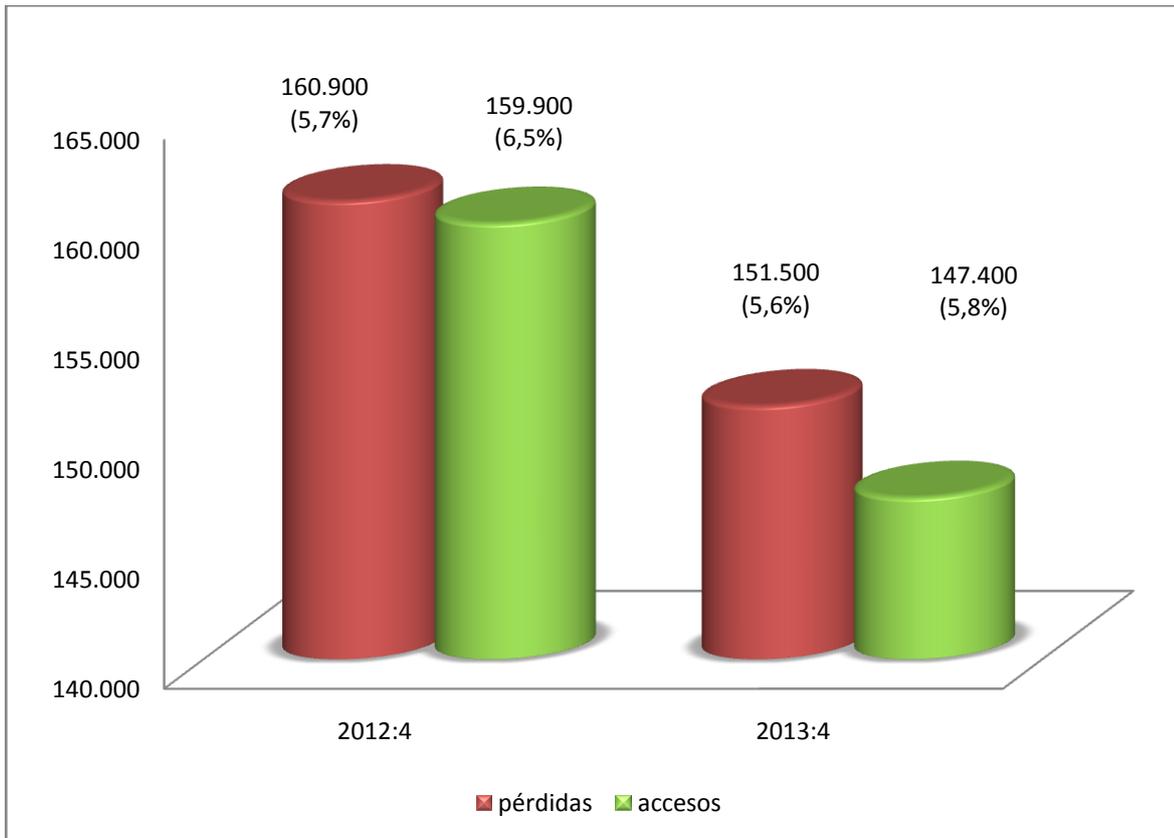
Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

4.1. Transiciones Laborales

El gráfico 4-1 refleja una evolución claramente negativa del mercado laboral. La brecha existente entre la pérdida y el acceso al empleo ha aumentado considerablemente entre 2012 y 2013. Pues si bien ha disminuido significativamente la pérdida de empleo, lo ha hecho en mayor medida el acceso. Resultando así en un aumento de la pérdida neta de empleo, pasando de unas 1000 personas a cerca de 4200.

A continuación procedemos a describir a los individuos que han accedido a un empleo, y a los que, por su parte, lo han perdido atendiendo a criterios como la edad, género, nivel educativo, sector de actividad, ocupación, duración del desempleo, etc. De este modo podremos extraer conclusiones sobre qué colectivos presentan mayores facilidades de encontrar un empleo, frente a cuáles por el contrario tienen mayor riesgo de perderlo.

Gráfico 4-1 Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo - Total



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

4.2. Caracterización de los individuos que acceden a un empleo

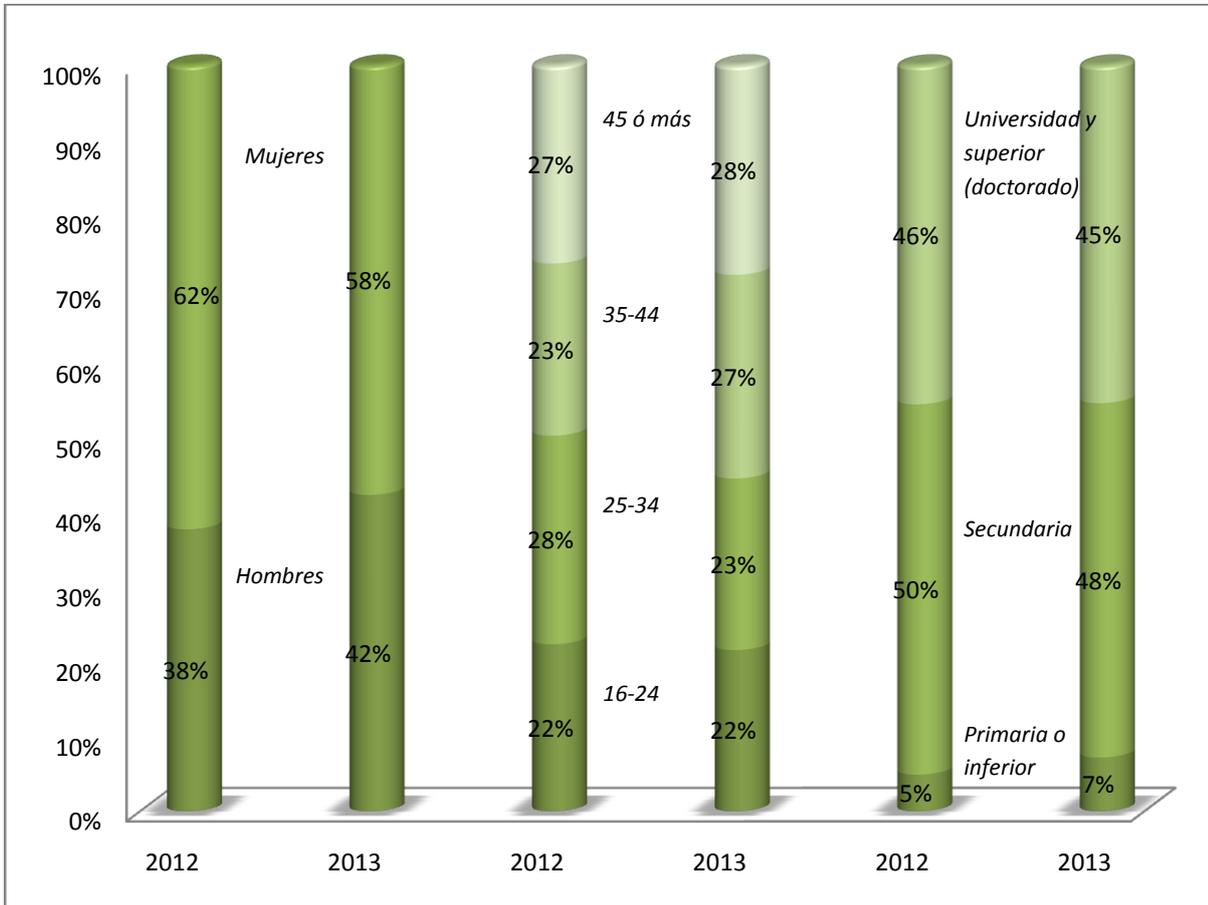
En el Gráfico 4-2 podemos observar cómo son los individuos que han accedido a un empleo en el trimestre analizado en función de su género, edad y nivel educativo. Se muestran los datos tanto para 2012 como para 2013, lo que nos permite comparar si las características de los individuos han cambiado.

En primer lugar, vemos que de las personas que acceden al empleo un 58 % son mujeres. Esta importancia de las mujeres en el acceso al empleo se explica porque, como se podrá ver más adelante, 9 de cada 10 nuevos empleos se crean en el sector servicios. Sector en el que las mujeres son mayoría. A este factor se une, según apuntan Luis Miller, Profesor de Economía de la Universidad del País Vasco y Massimo Cermelli, Profesor en Deusto Business School, el hecho de que muchas mujeres estén volviendo al mercado laboral como consecuencia de la crisis económica. Con la precarización de las condiciones laborales un único sueldo ya no es suficiente, al tiempo que aumenta el número de casos en que ninguno de los miembros de la unidad familiar obtiene ingresos. También coinciden ambos economistas en que las mujeres se adaptan más a perfil de trabajador que se busca para el tipo de contrato que se está creando, un contrato de pocas horas y de mayor precariedad (Julia Fernández, 2014).

En cuanto a la edad, el acceso al empleo, a diferencia del stock de empleados sigue una distribución bastante igualitaria. Siendo los menores de 25, con un porcentaje del 22 %, los que mayores dificultades encuentran en el acceso al empleo, mientras que los mayores de 44 suponen cerca de tres de cada diez accesos.

Por último, vemos que cerca de la mitad de las personas que acceden al empleo cuenta con estudios secundarios. Seguidos muy de cerca por aquellos con estudios universitarios y/o doctorado, que representan el 45 %, mientras que sólo un 7 % cuenta con estudios primarios o inferiores. Llama la atención el gran número de personas con estudios universitarios que han encontrado un empleo. Este dato unido al hecho de que el mayor número de puestos corresponda a técnicos y profesionales, como se analizará más adelante, indica que se están creando puestos intensivos en capital humano de gran cualificación y por tanto, de un mayor valor añadido.

Gráfico 4-2 Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

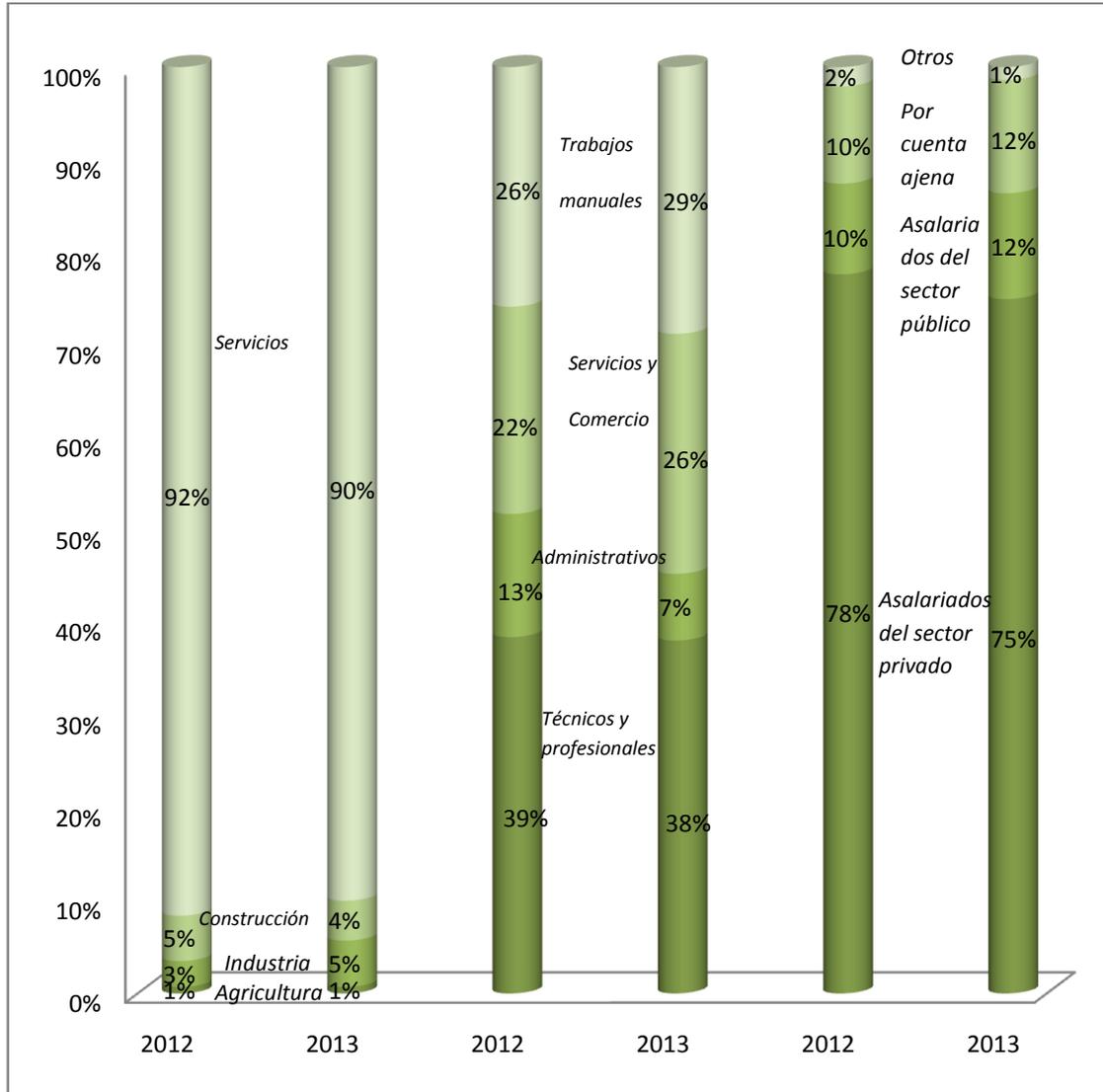
El gráfico 4-3 muestra cómo son las personas que han accedido a un empleo atendiendo a cómo es este empleo en términos de sector, ocupación y tipo de contrato.

En primer lugar, vemos cómo el sector servicios monopoliza prácticamente la creación de empleo. Nueve de cada diez nuevos puestos se han creado en este sector. Por su parte, a la construcción corresponde un 4 % del total, a la industria un 5 % y a la agricultura un 1 %. Esta estructura es muy similar a la que presenta la distribución de los ocupados por sector de actividad, donde predomina el sector servicios y la industria apenas tiene presencia.

Por otra parte, destaca que el 38 % de los nuevos empleos están relacionados con puestos técnicos y profesionales. Este dato tan elevado es positivo ya que nos indica que, si bien la comunidad crea la mayoría de puestos en el sector servicios, una parte importante de estos servicios están absorbiendo

capital humano altamente cualificado. A esta cifra le siguen los trabajos manuales con un 29 %, servicios y comercio con un 26 % y servicios administrativos con un 7 %.

Gráfico 4-3 Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

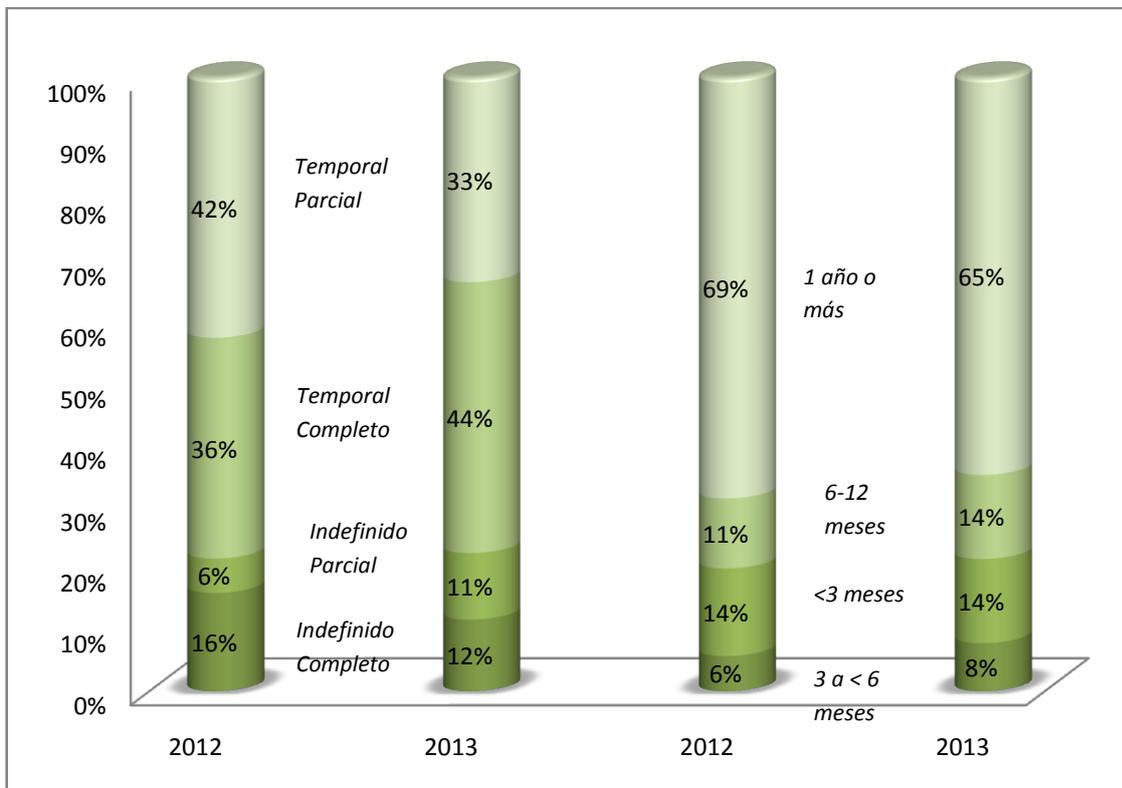
Por último observamos que de las personas que acceden al empleo tres de cada cuatro lo son como asalariados en el sector privado, si bien este dato ha disminuido ligeramente respecto al ejercicio anterior. Por su parte el peso del sector público en la creación de empleo ha aumentado 2 puntos porcentuales, situándose en un 12 %. La misma tendencia y el mismo peso sobre el total de empleo tienen los

trabajadores por cuenta ajena. Los cooperativistas y aquellos que colaboran en empresas familiares apenas tienen peso en el acceso al empleo.

Si nos fijamos ahora en el gráfico 4-4 podemos responder a lo siguiente:

¿Bajo qué condiciones han accedido al empleo estas personas? El 33 % ha accedido a un empleo temporal a tiempo parcial, el 44 % a uno temporal a jornada completa, el 11 % a uno indefinido a jornada parcial y el 12 % a uno indefinido a jornada completa. Estas cifras muestran una precariedad laboral tanto por la temporalidad de los contratos como por tratarse de jornadas reducidas. Si bien, la proporción de contratos indefinidos y temporales apenas ha variado respecto al 2013 sí que han ganado peso ligeramente los contratos a jornada completa. Lo ideal sería que esta tendencia continuase a la par que aumentase el peso de la contratación indefinida.

Gráfico 4-4 Tipo de contrato y tiempo desempleado antes de encontrar empleo



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

Por último, resulta significativo que el 65 % de los que han accedido a un empleo llevara un año o más tiempo desempleado. Sería importante analizar si este dato positivo es el resultado de las políticas activas de empleo orientadas a aumentar la contratación de los parados de larga duración. Por su parte, de los que encontraron un empleo son pocos, solo el 8 %, los que lo hicieron antes de tres meses.

4.3. Caracterización de los individuos que pierden su empleo

Una vez hemos analizado cómo son los individuos que acceden al empleo seguiremos el mismo planteamiento para estudiar a los que lo han perdido. Veremos así, en el gráfico 4-5, cómo se distribuyen estas 5 y pico mil personas en función de su género, edad y nivel educativo. Para después, en el gráfico 4-6, ver en qué sector de actividad estaban ocupados, su ocupación y el tipo de contrato.

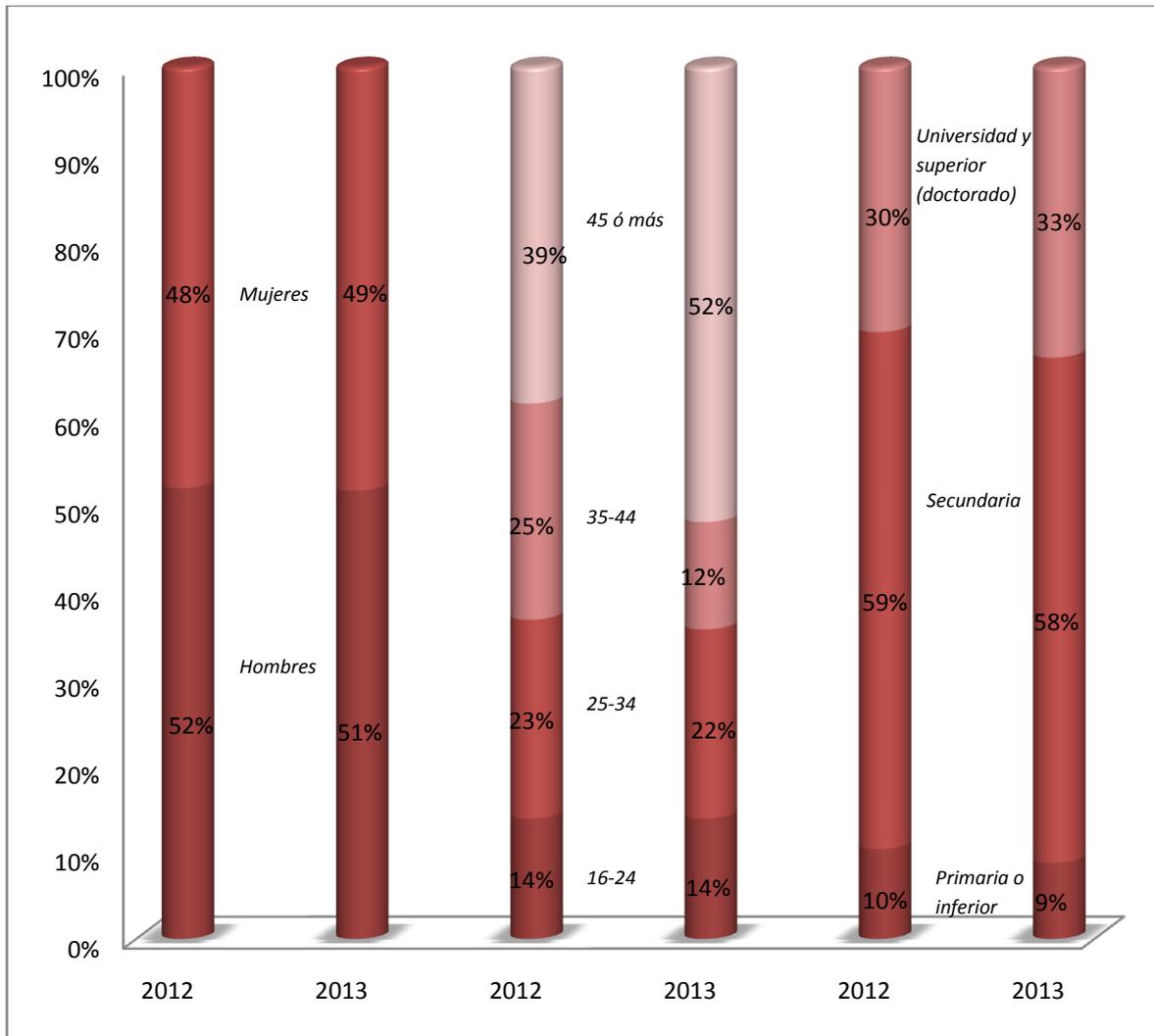
En primer lugar, atendemos a cuáles son las características demográficas de aquellos que han perdido su empleo en el último trimestre.

Si nos fijamos en el género, vemos que el número de hombres que pierden su empleo es ligeramente superior, un 51 % del total de las pérdidas.

En segundo lugar, llama la atención que más de la mitad de los que han perdido su empleo supere los 44 años. Así como el gran aumento del peso de esta franja de edad sobre el total de las pérdidas respecto al 2012, año en el que suponían el 39 %. Si bien es de esperar que la cifra sea elevada, ya que este colectivo representa cerca del 40 % de los ocupados, un 52 % es un dato que debe preocupar. Debido a que suelen contar con una menor formación y manejo de las nuevas tecnologías, así como una menor flexibilidad al contar con cargas familiares, entre otros factores, corren mayores riesgos de quedarse fuera del mercado laboral. Por otra parte, uno de cada tres despidos ha afectado a personas de entre 25 y 34, y el 14 % a menores de 25 años.

Por último, el gráfico refleja que son las personas que contaban con estudios secundarios los que más han sufrido la pérdida de empleo, un 58 %, frente al 33 % que tienen estudios universitarios o superiores. La cifra para aquellos con educación primaria es reducida, un 9 %, pero se debe al poco peso que estos individuos tienen sobre la población ocupada.

Gráfico 4-5 Composición de los que han perdido su un empleo por género, edad y educación



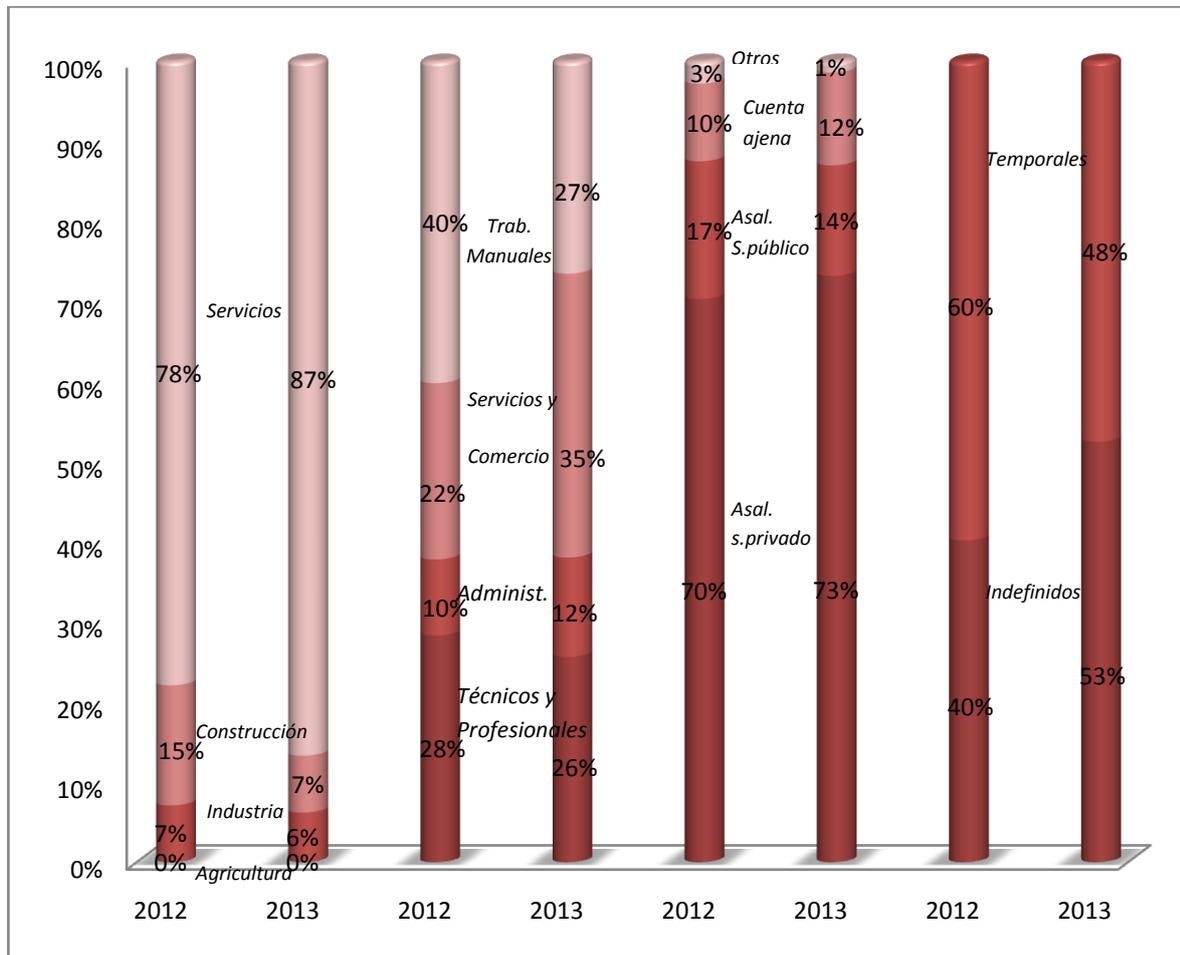
Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

Finalmente, en el gráfico 4-6 se muestra a los individuos que han perdido su empleo, en función de las características que tenía éste.

Si nos fijamos en el sector de actividad, vemos que cerca de nueve de cada diez pérdidas se dan en el sector servicios, el 7 % en construcción y el 6 % en servicios. Si comparamos estos datos con el ejercicio anterior destaca el gran aumento que ha tenido el peso de los servicios sobre la destrucción de empleo total. Sin

embargo, esta distribución es la esperada ya que se corresponde con el peso que cada sector tiene en el empleo, como se puede observar en el gráfico 3-2.

Gráfico 4-6 Composición de los que han perdido su empleo según sector, ocupación, situación profesional y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de INE-EPA

Atendiendo a la ocupación, vemos que los más afectados han sido los que tenían un empleo en servicios y comercio. Por su parte las pérdidas en trabajos manuales suponen aproximadamente un cuarto del total y su peso ha caído significativamente respecto al 2012. Este mismo peso representan los que tenían un empleo relacionado con los servicios técnicos y profesionales, mientras que los relacionados con servicios administrativos suponen el 12 %.

Como es de esperar la gran mayoría de los despidos, casi tres de cada cuatro, afectan a asalariados del sector privado, mientras que la cifra es del 14 % para el sector público, y del 12 % para los trabajadores por cuenta ajena. Esta distribución es similar a la que presentan en el análisis estático los ocupados en función de su situación laboral. Respecto al ejercicio anterior ha aumentado ligeramente el peso del sector privado en la pérdida de empleo, tanto entre los asalariados como en los trabajadores por cuenta ajena.

Destaca significativamente que más de la mitad de los que han perdido su empleo tuviese un contrato indefinido. Se invierte así, la tendencia de ejercicios anteriores, por la que eran los trabajadores con contratos temporales, con un menor coste de despido, los que sufrían mayoritariamente la pérdida de empleo. El peso de éstos en 2012 era del 60 %. Como posible causa, apuntar al abaratamiento del despido tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en el primer trimestre de 2012. Si bien los datos con los que contamos no son suficientes para afirmar nada al respecto.

4.4. Resumen de las transiciones laborales en el cuarto trimestre de 2013

¿Cuántos han perdido y cuántos han encontrado empleo?

El número de personas que ha accedido a un empleo en la Comunidad de Madrid se sitúa en torno a las 147.400, esto es, un 5,8 % de los que no tenían empleo en el trimestre anterior. La pérdida de empleo, por su parte afecta a aproximadamente 151.500 personas, un 5,6 % de los que se hallaban empleados en el tercer trimestre.

¿Qué características presentan los que han accedido al empleo?

La gran mayoría, casi seis de cada diez son mujeres. Más de uno de cada cuatro iguala o supera los 45 años, un 27 % tiene entre 35 y 44 años y tanto el tramo de de 25-34 y menores de 25 suponen un quinto del total. Casi la mitad cuentan con estudios universitarios el 45 %.

Nueve de cada diez nuevos empleos se han creado en el sector servicios, el 5 % en la construcción, el 4 % en la industria y sólo el 1 % en el sector agrícola.

Los empleos en ocupaciones técnicas y profesionales representan el 38 % de los nuevos accesos, los trabajos manuales suponen el 29 % y aquéllos en el ámbito de los servicios y el comercio un cuarto del total.

Tres de cada cuatro nuevos trabajadores, lo son como asalariados en el sector privado. Mientras que tanto los empleados públicos como los trabajadores por cuenta ajena representan el 12 % del total de los nuevos puestos.

Cerca de 8 de cada 10 contratos son temporales, cifra que apenas varía desde 2012. Por último, el 65 % de los que han accedido a un empleo llevaban un año o más desempleados.

¿Y los que han perdido su empleo?

Un 51 % son hombres. Más de la mitad, un 52 % tienen 45 ó más años, habiendo aumentado significativamente desde 2012, año en que su peso era del 39 %. Uno de cada tres despedidos cuenta con estudios universitarios.

La destrucción de empleo en el sector servicios supone un 87 % respecto a la pérdida total de empleo, además se ha incrementado 9 puntos porcentuales desde 2012, la construcción representa el 7 % y la

industria el 6 %. Más de 1 de cada 3 despidos tiene lugar en ocupaciones relacionadas con servicios y comercio, por su parte el peso porcentual de los trabajos manuales cae desde 2012.

Cerca de tres de cada cuatro despidos afectan a asalariados del sector privado, el 12 % a los del sector público y el 14 % de las pérdidas de empleo las sufren los trabajadores por cuenta ajena. Ha aumentado ligeramente el peso del sector privado en la destrucción de empleo.

Más de la mitad tenían un contrato indefinido.

5. Conclusiones

Si nos fijamos en los datos generales, antes de segmentar a los distintos colectivos, vemos que todavía no hay atisbos de recuperación económica. La tasa de empleo sigue una tendencia negativa, al tiempo que aumentan el desempleo y los inactivos. Además se ha acentuado considerablemente la destrucción de empleo (en términos netos) respecto a 2012.

Del análisis comparado que se ha llevado a cabo entre los diferentes colectivos, concluimos que se trata de una comunidad bastante igualitaria, no hay apenas diferencias en cuanto a la presencia de hombres y mujeres en el mercado laboral. Son de hecho las mujeres las que acceden con mayor facilidad al empleo, si bien esto se ajusta a que se adaptan mejor al tipo de empleo que se está creando y no a criterios de igualdad.

Además destaca por su elevado capital humano ya que más de la mitad de los trabajadores tiene estudios universitarios o superiores. Es este colectivo al que menos está afectando la destrucción de empleo y el que más facilidades encuentra para acceder a él. De hecho, son los puestos técnicos y profesionales, los que más se están creando y que están absorbiendo a esta personal cualificado. Éste es un dato muy positivo, por el alto valor añadido que genera.

Como aspecto negativo destacar el profundo envejecimiento que sufre la mano de obra, con cerca de 4 de cada 10 trabajadores mayores de 45 años. Esto dificulta el relevo generacional y pone en riesgo la sostenibilidad del sistema público de pensiones. Es también negativo el hecho de que en torno al 65 % de los parados lleve en esta situación más de un año y el gran aumento que ha experimentado esta cifra respecto a 2012. Sería interesante analizar en futuros trabajos si esta cifra se corrige por el efecto de las reformas que ha llevado a cabo el Gobierno para incentivar la contratación de parados de larga duración que ya han agotado las prestaciones.

Es el sector servicios el eje de la economía, pero como hemos mencionado anteriormente, una gran parte de estos servicios está relacionada con actividades técnicas y profesionales que generan un gran valor añadido.

Como es de esperar en una economía mixta de mercado el sector privado representa más del 80 % del empleo total. Sin embargo, destaca que el número de empleados públicos supere al de empresarios. Las posibles causas de esta situación podrían ir desde la falta de cultura emprendedora, hasta las trabas

burocráticas para establecer un negocio, la falta de financiación o el miedo que genera la crisis económica. Como consecuencia de esta dimensión del sector público se puede estar produciendo un desvío de recursos y de mano de obra cualificada del sector privado al sector público.

Otro dato importante es que casi 9 de cada 10 trabajadores tiene un contrato indefinido y tres de cada cuatro además de indefinido lo es a jornada completa. Hablamos así de un empleo de calidad. Esto contrasta enormemente con el tipo de empleo que se está creando, donde ocho de cada diez nuevos contratos lo son con carácter temporal y uno de cada tres además de temporal lo es a jornada parcial. Estamos asistiendo a una importante precarización de las condiciones laborales y una merma en el poder adquisitivo de los que ahora acceden al empleo que trae como resultado un aumento del pluriempleo. Esta situación es un claro ejemplo de la teoría económica desarrollada por Assar Lindbeck y Dennis Snower conocida como "Insider-Outsider". Las personas que vemos en el análisis estático se corresponderían con los insiders, aquellos que cuentan con unas condiciones laborales mucho más favorables y que están "blindados" debido a los costes, de formación, contratación y despido, que supondría para el empresario reemplazarlos por los outsiders (aquellos que acceden al empleo en condiciones muy precarias). Para acabar con esta situación se propone desde la Unión Europea el contrato único indefinido. En 2013 la destrucción de empleo ha afectado más a trabajadores con contrato indefinidos que a los temporales y su peso ha crecido 13 puntos porcentuales respecto al ejercicio anterior. La principal causa parece ser la Reforma Laboral puesta en vigor en el primer trimestre de 2012, aunque los datos de los que disponemos no son suficientes para confirmar esta teoría. Cabría preguntarse si esta reforma está contribuyendo a acabar con las diferencias entre insiders y outsiders o si simplemente está destruyendo empleo de calidad sin ninguna mejora en la situación de los outsiders.

Por último, apuntar que sería de gran interés, continuar con este análisis durante los próximos ejercicios para responder con una mayor perspectiva a los interrogantes planteados y ver cómo evoluciona el mercado laboral de la comunidad.

6. Bibliografía

La UE aboga por un “renacimiento industrial” en apoyo de la recuperación, (2014), consultado en la página web de la Comisión Europea: http://ec.europa.eu/news/business/140124_es.htm

La industria española tiene menos peso en el empleo que la media de la UE, (2013).
<http://www.elmundo.es/elmundo/2013/07/16/economia/1373965675.html>

De la Fuente, Lucía. El paro femenino vuelve a superar al masculino, como antes de la crisis, (2014).
<http://www.madridiario.es/canal-social/ugt-madrid/feminismo/mujer-trabajadora/8-de-marzo/409229>

Ariza, M.J. La lucha de los mayores de 45 años por encontrar un empleo, (2013).
<http://www.portalparados.es/actualidad/26299/La-lucha-de-los-mayores-de-45-anos-por-encontrar-un-empleo->

La Comunidad de Madrid financia el empleo a 2.400 parados de larga duración, (2014).
<http://www.abc.es/madrid/20140106/abci-parados-larga-duracion-madrid-201401041821.html>

Estrategia Europa 2020 (E2020), consultado en la página del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de España: <http://www.mecd.gob.es/redie-eurydice/Prioridades-Europeas/estrategia2020.html>

Felgueroso, Florentino. ¿Empresarios o funcionarios?, (2010).
<http://www.fedeablogs.net/economia/?p=7767>

Pastrana, Eva. ¿Cómo funciona exactamente el contrato único que Europa receta a España?, (2013). <http://www.abc.es/economia/20130515/abci-como-funciona-exactamente-contrato-201305141327.html>

Fernández, Julia. Las mujeres acaparan el empleo creado en Euskadi en el último año, (2014).
<http://www.elcorreo.com/bizkaia/economia/trabajo/201406/08/mujeres-acaparan-empleo-creado-20140605175226.html>

Bentolila, Samuel. El contrato con indemnizaciones crecientes explicado a los niños, (2010).
<http://www.fedeablogs.net/economia/?p=5368>

Insiders versus Outsiders, p.165, (2001). <http://pubs.aeaweb.org/doi/pdfplus/10.1257/jep.15.1.165>

Encuesta de Población Activa, consultada en la página del INE:
http://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/epa_inicio.htm