

PENSANDO EL FUTURO

Ya *somos* el año 2000. Y decimos *somos* pensando que, más allá de un mero cálculo cronológico, este año nuestro tiene inevitablemente un profundo significado simbólico, tan repleto de evocadoras y más o menos prometedoras imágenes referidas al futuro. Pero también decimos *somos* desde la idea de que los símbolos son, al fin y al cabo, producto humano. En este sentido puede parecer acertado decir que si estas ideaciones son construcciones humanas también lo puede ser su materialización.

Gran parte de las evocaciones con las que se presentaba el advenimiento de este año mítico aludían, unas veces, a un tipo de sociedad bucólico-tecnológica, armoniosa, ociosa, abundante materialmente, cienciaficcionesca y celestial; y otras veces figurada desde nihilismos ciberpunk que dibujaban sociedades urbanitas lumpenproletarizadas, descoyuntadas tanto moral como estructuralmente, y con el aliño de alguna hecatombe atómico-ecológica; sólo por mencionar dos posibles polos de un *continuum*.

Pero la realidad parece indicar que el año 2000, en la doble vertiente de lo que se esperaba y de lo que en realidad ha resultado ser, no es otra cosa que nuestro producto social. Por eso *somos* este y cualquier otro año.

Puesto que la idea del trabajo era omnipresente en los escenarios sociales antes dibujados, encontramos aquí parapeto suficiente desde el que proponer el tema del futuro del trabajo; en esta ocasión utilizando en mayor medida las formas que la ciencia nos propone para hacer algo más que recidivar las visiones anteriores.

Por lo tanto, el 2000 nos sirve de excusa, simbólica también, para construir un mirador del futuro, un punto desde el cual reflexionar sobre el hecho social del trabajo proyectado en el tiempo, con toda su riqueza y complejidad. Esta idea es la que fundamenta el tema de este segundo número de LAN-HARREMANAK: pensar el futuro del trabajo.

En sintonía con esta idea durante los meses de Octubre, Noviembre y Diciembre del pasado año 1999 se ha desarrollado en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad del País Vasco un ciclo de conferencias

bajo el título genérico de: *El trabajo en el siglo XXI*. Este ciclo de conferencias no era uno más de los que suelen tener lugar en este centro universitario, sino que pretendía ser la actividad central en el marco de los actos organizados para la celebración del décimo aniversario de la incorporación de este centro a la Universidad del País Vasco. De esta manera se pretendía, y creemos que se ha conseguido, abordar desde distintas ópticas algunas de las características que más señaladamente configurarán el trabajo en el siglo XXI.

Las reflexiones realizadas por los ponentes desde distintos campos del conocimiento merecían ser compartidas por el resto de la comunidad académica, de los agentes sociales y de todas aquellas instituciones y personas interesadas en el mundo del trabajo. Con este pensamiento, el presente número de LANHARREMANAK se compone excepcionalmente de las aportaciones realizadas por los ponentes que concurrieron a las mencionadas jornadas. Consideramos de importancia reseñar que los textos que a continuación se presentan son las transcripciones escritas de las conferencias realizadas por los propios ponentes, y que guardan por tanto el tono de alocución con que fueron concebidos.

Un artículo rompe con esta norma puesto que no tiene su origen en las mencionadas jornadas, manteniendo no obstante perfecta sintonía y complementariedad con el tema monográfico de este segundo número. La aportación del profesor Monereo, titulada *El Derecho Social en el umbral del siglo XXI: La nueva fase del derecho del trabajo* supone una completa y elaborada reflexión sobre los procesos de desestructuración del *estatuto social del trabajo* y las medidas alternativas a tal proceso.

En lo que se refiere a aportaciones ponenciales han participado los siguientes autores: D. José Ramón Bengoetxea, Viceconsejero de Trabajo del Gobierno Vasco inauguró las jornadas y presentó las líneas generales del recientemente aprobado Plan Vasco Sobre el Empleo; Andoni Kaiero, Catedrático de Sociología del Trabajo de la Universidad de Deusto, delimitó los retos que deberá afrontar el sindicalismo en el siglo XXI; Agustín González Crespo, Director de la Asociación Española de Personal (AEDIPE), disertó sobre las características del nuevo paradigma organizativo en las empresas; Juan Torres López, Catedrático de Economía Política y Hacienda Pública de la Universidad de Málaga, habló sobre las dificultades que plantea la adopción de políticas de empleo en un marco económico donde predominan las ideas neoliberales; Juan Pablo Landa Zapirain, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad del País Vasco argumentaba sobre la importancia de la idea de ciudadanía social como vertebradora de un Derecho del Trabajo mejor adaptado a las nuevas tecnologías y a las nuevas formas de organización del trabajo; Pilar Pérez Fuentes, Profesora de la Universidad del País Vasco, buscó las causas históricas del actual y tan asimétrico modelo de género dominante.

Las jornadas *El trabajo en el siglo XXI* tuvieron como colofón una mesa redonda participada por Jon Bilbao, Director del Departamento de Relaciones Laborales de CONFEBASK, y Felipe Serrano, profesor titular departamento de Economía Aplicada V de la Universidad del País Vasco, sobre *Las Relaciones Laborales en el siglo XXI*; en este caso las ponencias y las cuestiones posteriormente realizadas por parte del público asistente fueron grabadas y transcritas sin posteriores elaboraciones o enmiendas.

Queremos además aprovechar esta presentación para comunicar a los lectores y lectoras de LAN-HARREMANAK que el tema del número tres será: *La empresa frente a los retos de un entorno cambiante: postfordismo, flexibilidad y descentralización productiva*, y estará integrado por artículos de colaboradores invitados de reconocida trayectoria, siempre desde un abordaje multidisciplinar. A partir del número 4 inclusive, LAN-HARREMANAK aceptará propuestas de temas de estudio y artículos. Animamos a todas aquellas personas interesadas aportar algo al conocimiento de las Relaciones Laborales desde cualquiera de las diferentes aproximaciones a que lean las bases de aceptación de materiales escritos y propuesta de temas que figuran al final del presente número.

Por último, y también en esta ocasión, nos gustaría dejar clara constancia de nuestro agradecimiento más profundo a todas aquellas entidades que han colaborado con su ayuda económica desinteresada en que este segundo número sea realidad: Lan-Ekintza, Inguralde, Consejería de Trabajo y Seguridad Social, Vicerrectorado de Campus de Bizkaia.

JUAN HERNÁNDEZ ZUBIZARRETA
Director de LAN-HARREMANAK