

MOBBING: UN ANTIGUO DESCONOCIDO

El *mobbing*, o acoso moral en el trabajo, ha irrumpido fuertemente en el escenario de lo socio-laboral acompañado de toda la constelación de factores que caracteriza a dicho escenario y que amplifica aun más un fenómeno ya muy grave en su mismo concepto. Pero esa irrupción no es, en realidad, más que el inicio de la toma social de conciencia de un problema grave, extendido y con ramificaciones de alcance y complejidad desconocidos hasta ahora. Desconocidos pero nada nuevos, ya que posiblemente su etiología resida en el origen mismo de la división del trabajo, y su evolucionar vaya ligado a éste.

Visibilizar el *mobbing* como problema, construirlo como concepto que pueda dar cuenta de infinidad de situaciones de siniestralidad laboral, depresión, absentismo, disminución de la productividad, problemas de salud, problemas en la vida familiar y un largo etcétera significa empezar a conocer más la realidad, y por ello, poner los fundamentos de una vida —no solo laboral— más satisfactoria. Andar este camino no es solo un derecho sino también una obligación. Profundizar en el estudio del *mobbing* es adentrarse en una de las caras más oscuras del trabajo humano pero, y al mismo tiempo, es hacer emerger nuevos territorios —nuevos conceptualmente— donde la acción de todos los agentes sociales cobra renovada trascendencia.

Embarcados en ese empeño las páginas que siguen significan un intento de visibilización, un llamamiento a los agentes sociales para que actúen decididamente en este ámbito y una indicación de vías de abordaje. A ello hemos destinado el presente número de LAN-HARREMANAK: un intento de enriquecer el conocimiento como forma de construir futuro y deshacer lugares comunes y apriorismos que nacen, en casi todas las ocasiones, del desconocimiento de la realidad. Confiamos haber aportado algo en este sentido.

El presente número tiene como origen una solicitud de colaboración de la Asociación Hirigoyen y del Foro contra el *Mobbing* de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, a quienes agradecemos su deferencia al orientarse hacia nosotros para materializar la citada colaboración. Especial agradecimiento y reconocimiento quiere expresar la Dirección de LAN-HARREMANAK a Macu Álvarez que ha realizado todas las tareas de diseño de contenidos,

contactos con autores/as, corrección de pruebas y otras que han hecho que si este número tiene entidad real ello se deba su tesón, eficacia y trabajo denodado para llevar a término este proyecto. También nos sentimos en deuda de gratitud con las autoras y autores que han enriquecido la trayectoria de LAN-HARREMANAK mediante sus desinteresadas aportaciones a este número. A todos/as, así como quienes lean estas páginas nuestro saludo más cordial.

JUAN HERNÁNDEZ ZUBIZARRETA
Director de LAN-HARREMANAK
Director de la E.U. de Relaciones Laborales
UPV/EHU